

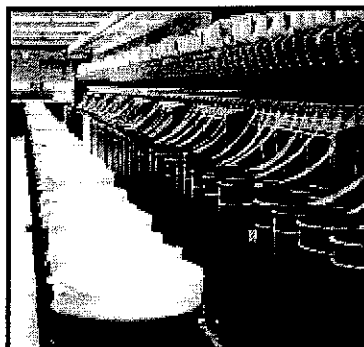
Root

STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS

TEXTIELINDUSTRIE

REGLEMENT
OVERGANGSREGELING
OVERBRUGGINGSPENSIOEN
TEXTIELINDUSTRIE

De Stichting beheert de overgangsregeling overbruggingspensioen voor werknemers in de bedrijfstak Textielindustrie



januari 2004

INHOUD

INHOUD

Artikel 1.	Algemene bepalingen	1
Artikel 2.	Deelnemerschap	2
Artikel 3.	Aanvraag tot deelneming	2
Artikel 4.	Rechten van de deelnemer	2
Artikel 5.	Inhoudingen	5
Artikel 6.	Verplichtingen van de werkgever en de deelnemer	5
Artikel 7.	Samenloop van uitkeringen	5
Artikel 8.	Beëindiging of terugvordering van de overgangsuitkering	5
Artikel 9.	Financiering	6
Artikel 10.	Invordering bijdragen	6
Artikel 11.	Controle	7
Artikel 12.	Vervallen van rechten	7
Artikel 13.	De 32-uursregeling	7
Artikel 14.	Onvoorziene gevallen	8
Artikel 15.	Berekeningen ten behoeve van vrijgestelde ondernemingen	8
Artikel 16.	Vrijstellingsbevoegdheid	8
Artikel 17.	Inwerkingtreding	8

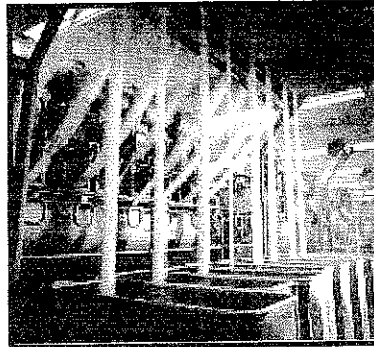
REGLEMENT OVERGANGSREGELING OVERBRUGGINGSPENSIOEN TEXTIELINDUSTRIE

ARTIKEL 1. ALGEMENE BEPALINGEN

In dit Reglement Overgangsregeling wordt verstaan onder:

- a. **de werkgever:**
de in Nederland gevestigde natuurlijke of rechtspersoon wiens onderneming valt onder de bedrijfstak Textielindustrie voor wie de werknemer arbeid pleegt te verrichten alsmede de werkgever die door de Vakraad als werkgever wordt aangemerkt;
- b. **de Vakraad:**
de Stichting Vakraad voor de Textielindustrie, gevestigd te Tilburg;
- c. **het reglement:**
dit Reglement Overgangsregeling Overbruggingspensioen Textielindustrie;
- d. **de werknemer:**
degene die een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 BW met de werkgever heeft, dan wel - anders dan in de zelfstandige uitoefening van een bedrijf of beroep - in aangenomen werk binnen de bedrijfstak Textielindustrie persoonlijke arbeid verricht;
- e. **de CAO:**
de Collectieve Arbeidsovereenkomst in de Textielindustrie inzake Vrijwillig Vervroegd Uittreden
- f. **de uitvoerder:**
de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielindustrie
- g. **de pensioendatum:**
de eerste dag van de maand, waarin de werknemer de 62-jarige leeftijd bereikt;
- h. **de pensioeningangsdatum:**
de conform de pensioenregeling vastgestelde eerdere of latere datum waarop het overbruggingspensioen ingaat;

- i. **de pensioenregeling:**
de regeling vastgelegd in het Pensioenreglement van de Stichting Bedrijfstak-pensioenfonds Textielindustrie;
- j. **het jaarsalaris:**
het jaarsalaris als bedoeld in de pensioenregeling.



ARTIKEL 2. DEELNEMERSCHAP

Aan de overgangsregeling, zoals overeengekomen in de CAO, kan deelnemen de werknemer zoals vermeld onder artikel 1, onderdeel c, die tevens

- na 31 december 1941 en voor 1 januari 1952 geboren is, en
- vanaf 31 december 1997 tot minimaal het bereiken van zijn 60-jarige leeftijd bij een werkgever krachtens arbeidsovereenkomst werkzaam is geweest, en
- gedurende de laatste 10 jaren onmiddellijk voorafgaande aan de pensioen(ingangs)datum ononderbroken werkzaam is geweest bij een werkgever. Van het criterium van tenminste 10 jaren aaneengesloten dienstverband in de textielindustrie, behoudens beperkte onderbrekingen buiten zijn schuld, een en ander ter beoordeling van de uitvoerder, kan worden afgeweken in die voege dat bij een korter dienstverband een proportioneel lagere uitkering zal worden vastgesteld. en
- de arbeidsovereenkomst met een werkgever op de pensioen(ingangs)datum heeft beëindigd, tenzij de werknemer gebruik maakt van de mogelijkheid van deeltijdpensionering.

ARTIKEL 3. AANVRAAG TOT DEELNEMING

Het verzoek tot deelneming dient drie maanden voor de pensioen(ingangs)datum aan de uitvoerder te worden gedaan.

ARTIKEL 4. RECHTEN VAN DE DEELNEMER

1. De deelnemer heeft met inachtneming van de bepalingen van dit reglement recht op een overgangsuitkering.
2. Ingeval van het beëindigen van de arbeidsovereenkomst met een werkgever voor de 60-jarige leeftijd van de werknemer verkrijgt de werknemer geen rechten volgens dit reglement.

3. Voor een werknemer van wie de werkgever wat betreft de pensioenregeling niet is aangesloten bij de uitvoerder, is deze overgangsregeling van toepassing alsof de betrokkene deelnemer in de pensioenregeling van de uitvoerder is. Aan deze werknemer wordt niet meer uitgekeerd dan indien hij daadwerkelijk aan de pensioenregeling van de uitvoerder had deelgenomen.
4. De overgangsuitkering bedraagt op de pensioendatum 10% van de Pensioengrondslag B als bedoeld in artikel II, 5.1 sub a van de pensioenregeling (voor 2004: € 17.653) voor ieder jaar waarin de deelnemer op 1 januari 2004 de leeftijd van 52 jaar al had bereikt, waarbij maximaal tien jaren in beschouwing worden genomen.

Indien het pensioen uit hoofde van de pensioenregeling op een eerdere datum dan de pensioendatum ingaat, wordt de overgangsuitkering verlaagd naar rato van de vervroeging. Indien het pensioen uit hoofde van de pensioenregeling op een latere datum dan de pensioendatum ingaat, bedraagt de overgangsuitkering niet meer dan het uitkeringsniveau op de pensioendatum. Indien in de periode van 10 jaar onmiddellijk voorafgaande aan de pensioeningsdatum de tussen de deelnemer en de werkgever overeengekomen wekelijkse arbeidsduur minder bedraagt dan de in de CAO vastgelegde normale arbeidsduur, wordt de overgangsuitkering berekend naar evenredigheid van de ingeval van deze normale arbeidsduur zou zijn verkregen.

5. De deelnemer heeft onder de navolgende voorwaarde recht op een aanvullende overgangsuitkering tot het gegarandeerde uitkeringsniveau volgens onderstaande tabel. Het gegarandeerde uitkeringsniveau wordt afgeleid van het gemiddelde van de jaarsalarissen als genoemd in de pensioenregeling, genoten in de periode van vijf jaren voorafgaande aan de ingang van de overgangsuitkering. Indien een deel van deze periode zich bevindt vóór 1 januari 2004 wordt het gemiddelde jaarsalaris bepaald over de periode tussen 1 januari 2004 en de ingangsdatum van de overgangsuitkering.

Indien de som van de aanspraken van de deelnemer op:

- ouderdomspensioen uit hoofde van het pensioenreglement van de uitvoerder geldend vanaf 1 januari 2004, en
 - overbruggingspensioen uit hoofde van het pensioenreglement van de uitvoerder geldend vanaf 1 januari 2004, en
 - vroegpensioen uit hoofde van het pensioenreglement van de uitvoerder geldend tot en met 31 december 2003, en
 - de overgangsuitkering op grond van lid 4
- minder bedraagt dan het gegarandeerde uitkeringsniveau uit hoofde van onderstaande tabel, heeft de deelnemer recht op een aanvullende overgangsuitkering ter grootte van het verschil tussen het uitkeringsniveau op grond van

de som van bovengenoemde aanspraken en het gegarandeerde uitkeringsniveau volgens onderstaande tabel.

Geboortjaar	Garantie op leeftijd in %:		
	62	61	60
1942	80,00	57,60	
1943	77,50	55,80	43,40
1944	75,00	54,00	42,00
1945	72,50	52,20	40,60
1946	70,00	50,40	39,20
1947	70,00	50,40	39,20
1948		50,40	39,20

Bij tussenliggende uittredingsleeftijden wordt het hierboven genoemde percentage door middel van lineair interpoleren vastgesteld.

Bij uittreden na de 62-jarige leeftijd geldt het garantiepercentage op deze leeftijd.

De leeftijd wordt afgerond op maanden nauwkeurig waarbij er van uit wordt gegaan dat de deelnemer op de eerste dag van de maand is geboren.

Bij de vaststelling van de hoogte van de aanvullende overgangsuitkering wordt uitgegaan van de aanspraken zoals die gelden voordat gebruik wordt gemaakt van een van de omzettingmogelijkheden conform hoofdstuk III, Module D van de pensioenregeling.

Indien in de periode van 10 jaar onmiddellijk voorafgaande aan de pensioen-ingangsdatum de tussen de deelnemer en de werkgever overeengekomen wekelijkse arbeidsduur minder bedraagt dan de in de CAO vastgelegde normale arbeidsduur, wordt de aanvullende overgangsuitkering berekend naar evenredigheid van de uitkering die ingeval van deze normale arbeidsduur zou zijn verkregen.

6. De (aanvullende) overgangsuitkering gaat in op de pensioen(ingangs)datum en wordt uitgekeerd zolang het overbruggingspensioen uit hoofde van de pensioenregeling wordt uitgekeerd. Uitbetaling vindt gelijktijdig plaats met de uitbetaling van het overbruggingspensioen.
7. Indien de deelnemer conform artikel D, 3.2 van de pensioenregeling gebruik maakt van de mogelijkheid tot deeltijdpensioering, zal de (aanvullende) overgangsuitkering worden berekend naar evenredigheid van het verminderde aantal arbeidsuren dat tussen de deelnemer en de werkgever is overeengekomen ten opzichte van het aantal arbeidsuren waarop de oorspronkelijke (aanvullende) overgangsuitkering is gebaseerd.

8. De partijen die de CAO afsluiten kunnen jaarlijks besluiten om de (aanvullende) overgangsuitkering aan te passen. Een eventuele aanpassing zal in beginsel plaatsvinden volgens de bepaling inzake de aanpassing van ingegane pensioenen in de pensioenregeling.

ARTIKEL 5. INHOUDINGEN

De (aanvullende) overgangsuitkeringen worden door de uitvoerder verminderd met de wettelijke inhoudingen.

ARTIKEL 6. VERPLICHTINGEN VAN DE WERKGEVER EN DE DEELNEMER

De werkgever en de deelnemer zijn verplicht binnen een door de uitvoerder gestelde termijn alle voor de goede uitvoering van deze overgangsregeling nodig geachte inlichtingen dan wel bescheiden tijdig aan de uitvoerder te verstrekken dan wel te overleggen. Indien hier niet aan wordt voldaan, is de uitvoerder bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en zijn betrokkenen hieraan gebonden.

ARTIKEL 7. SAMENLOOP VAN UITKERINGEN

Indien een deelnemer aanspraken heeft op een uitkering op grond van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Ziektewet ofwel een uitkering uit hoofde van een via of door de werkgever verzekerde arbeidsongeschiktheids-(pensioen)regeling (WAO-hiaat en/of WAO-excedentverzekering), worden deze uitkeringen op de (aanvullende) overgangsuitkering in mindering gebracht voor zover geen korting op aanspraken ingevolge de pensioenregeling heeft plaatsgevonden. De deelnemer is verplicht deze uitkeringen of latere wijzigingen daarin aan de uitvoerder te melden.

ARTIKEL 8. BEËINDIGING OF TERUGVORDERING VAN DE OVERGANGSUITKERING

1. De (aanvullende) overgangsuitkering wordt beëindigd:
 - op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 65 wordt, of
 - bij overlijden van de deelnemer.

2. Indien ten onrechte een (aanvullende) overgangsuitkering is betaald of indien te veel is betaald doordat de deelnemer de in artikel 6 bedoelde inlichtingen dan wel bescheiden niet (tijdig) heeft verstrekt dan wel overgelegd c.q. de in artikel 7 bedoelde meldingsplicht niet is nagekomen, zal de uitvoerder de (aanvullende) overgangsuitkering respectievelijk het te veel betaalde terugvorderen.

ARTIKEL 9. FINANCIERING

1. Voor de overgangsregeling is de werkgever aan de uitvoerder een premie verschuldigd van 3 % van het jaarsalaris als bedoeld in artikel II, 3.2 van de pensioenregeling. De werkgever is gerechtigd 40% van de genoemde premie van 3% in te houden op het jaarsalaris van de werknemer. De partijen die de CAO afsluiten kunnen jaarlijks besluiten om de premie aan te passen.
2. Voor een gedeelte van een jaar wordt de premie berekend over een evenredig gedeelte van het in lid 1 bedoelde jaarsalaris. De premie wordt indien van toepassing berekend op basis van de verhouding tussen de wekelijkse arbeidsduur en de in de CAO vastgelegde normale arbeidsduur.

ARTIKEL 10 INVORDERING BIJDAGEN

- a. De over enig kalenderjaar door de werkgever verschuldigde premie wordt door de uitvoerder vastgesteld op grond van de over dat jaar van de werkgever ontvangen gegevens met betrekking tot het deelnemersbestand.
- b. Aan het begin van elk kalenderjaar dan wel bij aansluiting van een werkgever stelt de uitvoerder voor elke werkgever een bedrag vast dat deze in het betrokken jaar als voorschot heeft te voldoen op de 15^e dag van elke kalendermaand.
- c. De uitvoerder is bevoegd het vastgestelde voorschot in de loop van het betreffende kalenderjaar te wijzigen, indien mutaties in het deelnemersbestand van de werkgever daartoe naar zijn oordeel aanleiding geven.
- d. De in een kalenderjaar aan het fonds betaalde voorschotten komen in mindering op de over dat jaar verschuldigde premies.
- e. Betaling van de aan het fonds verschuldigde premies dient te geschieden binnen een maand na dagtekening van de desbetreffende door het fonds uitgebrachte nota.

- f. Wanneer enige betaling niet binnen de aangegeven termijn wordt voldaan, zal het verschuldigde bedrag worden vermeerderd met de per 1 januari van het betreffende jaar geldende wettelijke rente van de dag af, waarop de betaling had moeten plaatsvinden.
- g. Indien de werkgever de in enig kalenderkwartaal verschuldigd geworden maandelijks voorschotten als bedoeld onder *b* niet binnen een maand en tien dagen na afloop van dat kalenderkwartaal heeft voldaan, alsmede indien de werkgever de over een kalenderjaar verschuldigde premie niet binnen zes maanden na afloop van dat kalenderjaar geheel heeft voldaan, is ieder der bestuurders van de uitvoerder gehouden er voor zorg te dragen, dat dit binnen 30 dagen schriftelijk aan de Pensioen- & Verzekeringskamer wordt medegedeeld.
- h. Ingeval de bijdrage niet binnen de aangegeven termijn wordt voldaan, wordt de schuldenaar geacht van rechtswege in verzuim te zijn, zonder dat zulks afzonderlijk ingebrekestelling behoeft. Alle op de invordering vallende kosten, zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten, de laatste ten belope van ten minste 15 % van het in te vorderen bedrag, komen voor rekening van de schuldenaar.

ARTIKEL 11. CONTROLE

De uitvoerder kan periodiek controle uitoefenen op de naleving van de voorwaarden die in het reglement zijn gesteld.

ARTIKEL 12 VERVALLEN VAN RECHTEN

Wanneer de deelnemer niet meer voldoet aan de voorwaarden opgenomen in dit reglement vervallen de rechten van de deelnemer, alsmede de verplichtingen van de uitvoerder jegens die deelnemer.

ARTIKEL 13 DE 32-UURSREGELING

De werkgever is gehouden de uitvoerder direct ervan in kennis te stellen indien een werknemer in zijn onderneming gaat deelnemen aan de 32-uursregeling, zoals geregeld in de CAO voor de Textielindustrie. Deze melding dient plaats te vinden aan de hand van een door de uitvoerder vastgesteld formulier.

In dat geval zal de premie zowel door de werkgever als de werknemer worden betaald op basis van het jaarsalaris als genoemd in de pensioenregeling dat voor de werknemer gegolden zou hebben indien er geen gebruik gemaakt zou worden van genoemde mogelijkheid.

ARTIKEL 14. ONVOORZIENE GEVALLEN

In gevallen waarin het reglement niet voorziet beslist de Vakraad in lijn met de wel geregelde gevallen naar redelijkheid en billijkheid.

ARTIKEL 15. BEREKENINGEN TEN BEHOEVE VAN VRIJGESTELDE ONDERNEMINGEN

De uitvoerder is gerechtigd een vergoeding ad € 300,- te vragen indien berekeningen worden gevraagd voor deelnemers of werknemers van een onderneming die vrijstelling heeft van verplichte deelneming aan de pensioenregeling.

ARTIKEL 16. VRIJSTELLINGSBEVOEGDHEID

De Vakraad heeft de bevoegdheid vrijstelling van deelname aan dit reglement te verlenen aan een werkgever. Hierbij stelt zij in ieder geval de volgende voorwaarden:

1. De werkgever beschikt over een vrijstelling voor de verplichte deelname aan de pensioenregeling;
2. De werkgever betaalt een bijdrage solidariteit aan de uitvoerder. De hoogte van deze bijdrage wordt vastgesteld door de uitvoerder."

ARTIKEL 17. INWERKINGTREDING

Deze regeling is in werking getreden op 1 januari 2004 en loopt tot 31 december 2008. De partijen die de CAO afsluiten kunnen besluiten om de regeling te verlengen.